

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 230 del 16 FEB. 2022

Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e prova teorico-pratica per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore Tecnico - Autista, ctg. "B", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art 22 comma 15 del D. Lgs 75/2017 e ss.mm.ii.- Ammissione dei candidati.

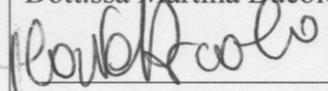
Proposta n. 21 del 16/02/2022

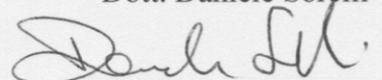
SETTORE PROPONENTE
(DIREZIONE AMMINISTRATIVA – UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E
RELAZIONI SINDACALI)

L'istruttore
Dott.ssa Martina Bucolo

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorelli





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto l'art. 52, comma 1 *bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii* il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali, quali (dirigenti e personale docente e assimilati), sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97, comma 4, Costituzione (*"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge"*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex pluribus* sentenze nn. 7 e 108 del 2011);

Tenuto conto che ai sensi della citata normativa l'Amministrazione, qualora intendesse valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti- Sezione regionale di controllo per la Toscana- Del. 34/2021/PAR);

Visto che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-*ter*, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n.8 /2020) innovando la precedente normativa ha così disposto *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Visto che il citato articolo prevede, altresì, che *“Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”*;

Considerato che in virtù della normativa soprarichiamata alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di categoria all’interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo per dare rilievo alle professionalità interne;

Visto il Regolamento Aziendale, approvato con delibera n.5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all’art. 22 comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e *ss.mm.ii.*;

Vista la deliberazione n.73 del 13/01/2022 con cui è stato indetto, tra gli altri, Avviso di selezione interna per titoli e prova teorico-pratica per la copertura di n. 3 (tre) posti di Operatore Tecnico – Autista, ctg. “B”, attraverso progressione verticale ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi.*;

Atteso che, in data 14/01/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull’Albo Pretorio *on-line* dell’Azienda e all’interno della pagina delle *“Progressioni verticali”* dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissato per il 03/02/2022;

Preso atto che, relativamente alla selezione di che trattasi e nei termini sopra detti, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alla ammissione alla presente selezione dei seguenti candidati, risultando gli stessi in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel bando:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
GRASSO GIUSY	10/09/1965

LOMBARDO VINCENZO	19/12/1965
RACITI ALFIO AGATINO	15/07/1975
VENIA ANTONINO	21/04/1965

Ritenuto, inoltre, di dovere escludere dalla presente procedura selettiva il candidato indicato, in quanto non inquadrato “*nel profilo di “Ausilio Specializzato,” ctg. “A”*”, così come richiesto dal bando e quindi la domanda è mancante dei requisiti ivi specifici;

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
LOVASCO ROSARIO	06/03/1967

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte di:

Disporre l'ammissione degli aspiranti, in quanto sulla base delle dichiarazioni rese attraverso l'istanza di partecipazione e la documentazione allegata alla stessa, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti del bando

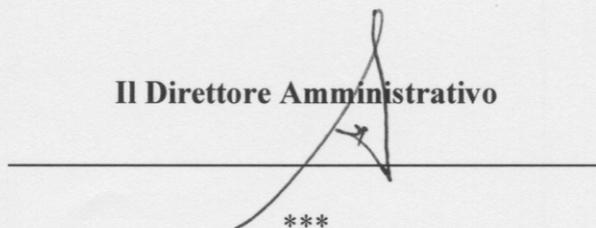
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
GRASSO GIUSY	10/09/1965
LOMBARDO VINCENZO	19/12/1965
RACITI ALFIO AGATINO	15/07/1975
VENIA ANTONINO	21/04/1965

Escludere, dalla presente procedura selettiva il candidato indicato, in quanto non inquadrato “*nel profilo di “Ausilio Specializzato,” ctg. “A”*”, così come richiesto dal bando e quindi la domanda è mancante dei requisiti ivi specifici;

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
-----------------------	------------------------

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto,

Disporre l'ammissione, relativamente alla selezione interna degli aspiranti, in quanto sulla base delle dichiarazioni rese attraverso l'istanza di partecipazione e la documentazione allegata alla stessa, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti del bando;

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
GRASSO GIUSY	10/09/1965
LOMBARDO VINCENZO	19/12/1965
LOVASCO ROSARIO	06/03/1967
RACITI ALFIO AGATINO	15/07/1975
VENIA ANTONINO	21/04/1965

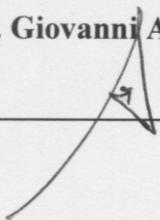
Escludere dalla presente procedura selettiva il candidato indicato, in quanto non inquadrato “*nel profilo di “Ausilio Specializzato,”*” ctg. “A”, così come richiesto dal bando e quindi la domanda è mancante dei requisiti ivi specifici;

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
LOVASCO ROSARIO	06/03/1967

Munire la presente deliberazione della clausola dell’*esecutività immediata*, al fine di poter procedere all’*espletamento della selezione* di che trattasi.

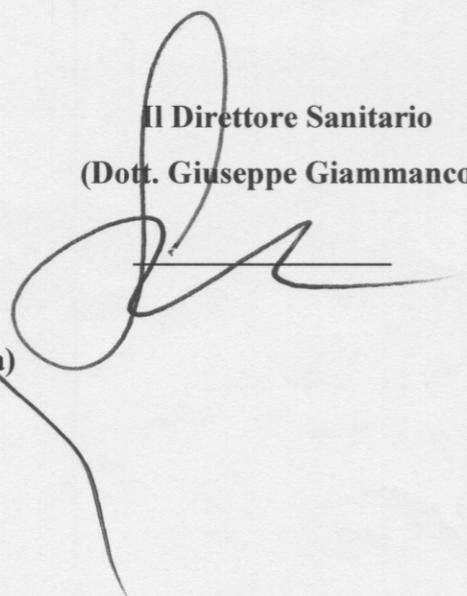
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



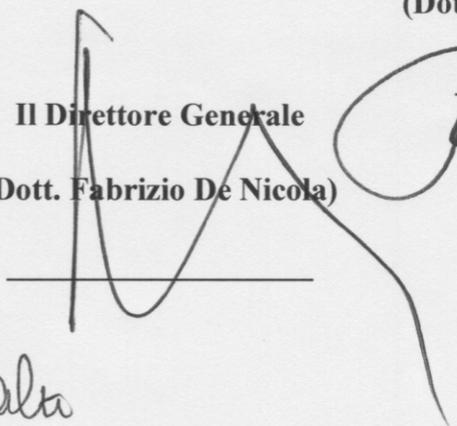
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



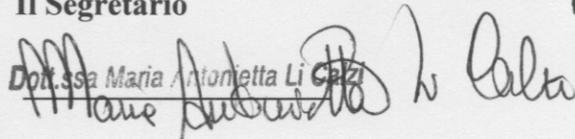
Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
